

社会福祉法人雄心会 賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組み

	職場環境等要件	当法人としての取り組み
資質の向上	1、働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	1、当法人独自の資格取得者への資金貸与制度を活用し、資格取得の支援を行っている また、各種研修へ職員が参加しやすいようシフト調整を行っている
	2、無資格職員へ介護職員初任者研修の受講支援のため施設での研修事業の実施	2、当法人職員も講師を務める初任者研修事業を活用し、無資格職員への支援を行っている
労働環境 処遇の改善	1、介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入	1、介護リフトや特殊浴などを導入し、負担軽減に努めている
	2、ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた労働環境やケア内容の改善	2、朝礼や各部署単位での会議、施設単位での運営会議や全体会議などのほか、衛生管理委員会などにおいて職員の意見を伝えられる環境の整備を行っている
	3、健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペースの整備	3、定期的な年2回の健康診断およびストレスチェックを実施している 職員休憩室や分煙スペースの整備を行っている
その他	1、地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上	1、慰問の受け入れや近隣の高校生によるボランティアの受け入れ、当法人独自の雄心会ボランティアの受け入れを行っている また、いなほ祭において地域住民の方との交流を図っている